

請求事例から学び、弁護士監修請求対策
ドライバーの雇用維持と会社を守る対策の両立



未払残業代請求対策 コンサルティング

🐞 未払残業代が請求される主な原因

- ✗ 顧問社労士の対策力不足
- ✗ 就業規則の規定不十分
- ✗ 賃金規定と実態の乖離
- ✗ 時間管理の不十分さ
- ✗ 運行管理のあいまいさ



◆ 請求金額

(2年で7名)	7,000万円
	650万円
	750万円
	700万円
	450万円

コンサルティング・コンテンツ

Menu 1 実態把握

・日報・デジタコデータによるドライバー毎の運行実態の把握および全体状況の把握

Menu 2 就業規則に関するアドバイス

・就業規則の現行規定と実態の乖離確認・規定再編のアドバイス（賃金規定連動）

Menu 3 賃金体系・規定に関するアドバイス

・最適な賃金体系の検討と現行体系踏襲型の対策アドバイス
・賃金規定のあり方のアドバイス

Menu 4 規定に付随して協定書や覚書等に関するアドバイス

Menu 5 規定と連動した時間管理に関するアドバイス

・労働時間・運行時間の管理に関する支援・指導
・時間管理支援ツールの作成・提供

Menu 6 時間管理に関する社員指導

・『改善基準告示』に関する社員指導

※上記コンサルティング内容に関しては、顧問契約と未払残業代請求対策契約を前提としています。
※当社はコンサルティングのみを行います。就業規則の作成・届出等は社会保険労務士の専権事項になります。

当方の弁護士と約50社以上の個別案件から得た実践的対策のノウハウを反映したアドバイス

👉 ポイント

◇相手の主張 → その対策
◇運送会社の弱点 → その補強

👉 相手と争いになった際に勝てる対策を講じます。

🦋 強化された対策

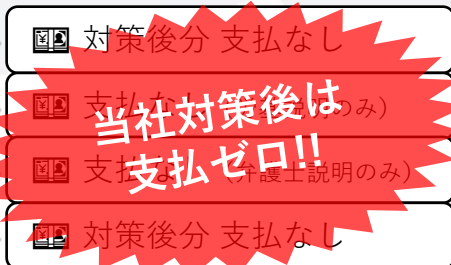
- ◎ 弁護士監修対策
- ◎ 実態を反映した規定の再編
- ◎ 規定と時間管理の連動
- ◎ 適切・合理的な時間管理

◆ 請求金額

1,040万円
労基への通報
弁護士内容証明
450万円

◇ 支払金額

対策後分 支払なし
支払なし(のみ)
支払ゼロ!!
支払なし(弁護士説明のみ)
対策後分 支払なし



未払残業代請求対策は、業務の実態に適合した規定の策定とこれと連動した時間管理等の運用が重要です。不十分な規定や賃金体系、労働時間・運行時間のあいまいな管理は会社の経営も危険に晒しかねません。また、民法で5年、労働基準法で3年の遡及が可能のため、請求発生前、早期に再点検を行い必要に応じた対策を講じておくことが肝要です。是非、実戦経験豊富なブリックスのコンサルティングをご活用ください。